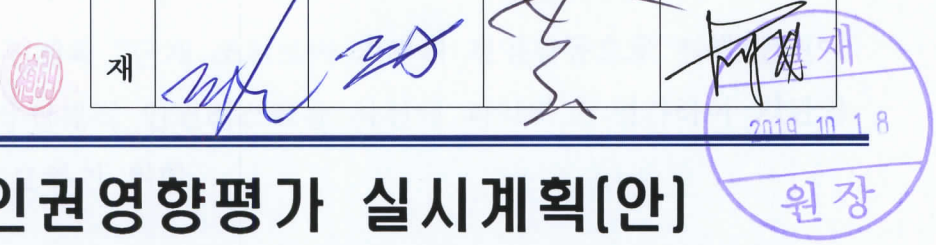
업 무 보 고

2019. 10. 18

결재	팀 장	실 장	부원장	원 장

• 보고자: 한홍식



KREI 인권영향평가 실시계획(안)

주요 내용

1. 관련: 국가인권위원회, 공공기관 인권경영 이행권고(2018.10.29.)
KREI 인권경영 이행계획 제출(국조실, 2018.11.13.)

2. 세부추진 계획

○ 목적: 기관의 경영활동으로 인한 실제적·잠재적 인권리 스크를 사전에 파악하여 기관의 지속가능 발전을 도모하기 위함.

○ 평가 기간: 2019.10.22.(화)~11.20.(수)

○ 평가 지표: 9개 분야 104개

○ 평가 방법: 체크리스트를 이용해 지표별 해당 부서에서 원내 제도와 시스템, 조직문화 등을 종합적으로 검토하여 평가

○ 평가단: 자체 인권영향평가 실무TF(안) 운영, 팀장(부원장) 및 실무 담당과 간사 등 14명으로 구성, 노동조합지부장은 별도 협조

3. 향후 추진 일정

○ 평가 시행전 실무자 대상 인권경영 매뉴얼 및 체크리스트 교육

○ 2019.12.6.까지 취합 및 보고서 작성, 12.10 인권경영위원회 심의

○ 12월 첫째주까지 보고 및 평가결과 공개

경영지원실 LTE